

От работодателя:
Директор школы-интерната
И.Е. Антохина
2024 год
М.П.

От работников:
Председатель профкома:
Л.С. Новикова
2024 год
М.П.

Юридический адрес: ул. Дзержинского, дом №1, г. Людиново, Калужская область,
249402, тел. 8-48444-6-23-42

ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
(регистрационный № 385 от 11.09.2023г.)
Государственного казенного общеобразовательного учреждения
Калужской области «Людиновская школа-интернат для обучающихся с
ограниченными возможностями здоровья»
на 2023-2026 годы

Дополнение к Коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в
органе по труду администрации муниципального района
«Город Людиново и Людиновский район»

Главный специалист отдела социальных
выплат ОСЗН  Е.С. Федотова

Регистрационный № 405 от «17» апреля 2024 года



2024 г.

Людиново

1. Пункты 5.5.8, 5.5.9, 5.5.12, 5.5.13, 5.5.14, 5.5.15, 5.5.16, 5.5.17, 5.5.18 подраздела 5.5 раздела V. «Порядок, условия и размеры выплаты стимулирующего характера: премирования по результатам работы заместителям руководителя, работникам организации» Положения о выплатах компенсационного и стимулирующего характера заместителя руководителя, работникам государственного казённого общеобразовательного учреждения Калужской области «Людиновская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» утвержденного приказом от 05.09.2023 №168-ОД (далее – Положение) изложить в новой редакции:

№ п/п	Вид	Показатели эффективности труда (обязательно)	Размер	Периодичность
Водитель				
5.5.8.	За качество и результативность выполняемых работ	Поддержание технической исправности транспортного средства, отсутствие нарушений ПДД, строгое соблюдение правил перевозки детей, ведение необходимой документации. Высокий уровень исполнительской дисциплины	Не более 20000 рублей	Единовременно или по решению комиссии
Медицинским работникам				
5.5.9.	За качество и результативность выполняемых работ	Отсутствие замечаний надзорных органов, успешность санитарно-профилактической работы, ведение необходимой документации, качественная организация диспансеризации обучающихся и медицинских осмотров работников организации, сохранность мебели и оборудования. Высокий уровень исполнительской	Не более 40000 рублей	Единовременно или по решению комиссии

		дисциплины		
Заведующим складами				
5.5.12.	За качество и результативность выполняемых работ	Отсутствие замечаний надзорных органов, качественное ведение необходимой документации, сохранность материально-технических ценностей, отсутствие замечаний по учёту и движению товарно-материальных ценностей. Высокий уровень исполнительской дисциплины	Не более 30000 рублей	Единовременно или по решению комиссии
Поварам, подсобным рабочим кухни				
5.5.13.	За качество и результативность выполняемых работ	Отсутствие замечаний на: условия хранения продуктов питания, качество приготовленной пищи, несоблюдение установленных норм закладки продуктов, санитарно-гигиеническое состояние пищеблока, качество обслуживания, несоблюдение правил эксплуатации столового оборудования, несоблюдение правил пожарной и электробезопасности, охраны труда и техники безопасности. Высокий уровень исполнительской дисциплины	Не более 30000 рублей	Единовременно или по решению комиссии

Уборщику служебных помещений				
5.5.14.	За качество и результативность выполняемых работ	Отсутствие жалоб на санитарно-гигиеническое состояние помещений, безопасное использование специальных средств, сохранность инвентаря и оборудования, рациональное использование расходных материалов. Высокий уровень исполнительской дисциплины	Не более 20000 рублей	Единовременно или по решению комиссии
Машинисту по стирке белья				
5.5.15.	За качество и результативность выполняемых работ	Отсутствие жалоб на качество стирки, ремонта белья, сохранность мягкого инвентаря, рациональное использование расходных материалов, сохранность оборудования. Высокий уровень исполнительской дисциплины	Не более 20000 рублей	Единовременно или по решению комиссии
Технику по обслуживанию компьютерного оборудования				
5.5.16.	За качество и результативность выполняемых работ	Обеспечение бесперебойной работы компьютерного оборудования и оргтехники организации, сохранность оборудования. Высокий уровень исполнительской дисциплины	Не более 20000 рублей	Единовременно или по решению комиссии
Сторолам				
5.5.17.	За качество и	Отсутствие случаев кражи	Не более	Единовременно

	результативность выполняемых работ	по вине сторожа, несоблюдения правил пожарной и электробезопасности, охраны труда и техники безопасности, качественное ведение необходимой документации, сохранность инструментов и оборудования. Высокий уровень исполнительской дисциплины	20000 рублей	или по решению комиссии
Младшим воспитателям				
5.5.18.	За качество и результативность выполняемых работ	Отсутствие случаев самовольного ухода воспитанников. обеспечение специального ухода за детьми, соблюдение правил пожарной и электробезопасности, охраны труда и техники безопасности, сохранность имущества организации. Высокий уровень исполнительской дисциплины	Не более 25000 рублей	Единовременно или по решению комиссии

2. Во исполнения приказа министерства образования и науки Калужской области от 12.04.2024 №474 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Калужской области от 12.01.2024 №28 «О реализации мероприятия по обеспечению выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования», на основании приказа ГКОУКО «Людиновская школа-интернат» от 12.04.2024 №45-ЛС «О внесении изменений в положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя, работникам государственного казённого общеобразовательного

учреждения Калужской области «Людиновская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» от 05.09.2023 №168-ОД (далее – Положение).

1.1. Пункт 2.5.2.2.3. Раздела II. Положения, изложить в новой редакции:

«Выплачивать ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство из расчета 10 000 (десять тысяч) рублей в месяц (но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах), в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21.12.2021 №2382».